



仕事とプライベートを充実させる！
キャズテック商事なら実現可能です。

成長できる環境

新たな事業への
挑戦可能

年休120日以上
残業1日平均15分
2023年度実績



弊社には多くの仕事がありますが
安易な人材募集はいたしません。

事業内容 電子部品の輸出入販売。雑貨品の輸入販売。

会社情報 164-0002 東京都中野区上高田3-38-5

交通手段 西武新宿線、新井薬師前駅より徒歩2分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
2023 年	8 人	35.0 歳	1.5 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
8.7 日	3.1 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ※1	—	—	—
	新卒者等 以外 ※2	○	—	—
採用者数 (うち女性)	新卒者等	— 名(— 名)	— 名(— 名)	— 名(— 名)
	新卒者等 以外	1 名(0 名)	— 名(— 名)	— 名(— 名)
離職者数 ※3	新卒者等	— 名	— 名	— 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	0 名

会社HP <https://kaztech.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

設問1：あなたはこういった職場で働きたいですか？・困っている人から喜ばれる、感謝される仕事がしたい。・自分の判断で各協力先の会社と連携し、成果を肌で感じられる仕事がしたい。・将来的に責任者として思いきり活躍したい。・仕事について、理想を高く持ちながら働きたい。設問2：あなたはこういった方ですか？・人と話すのが好き。・電子部品の知識や電機、基板に興味関心がある。・あまり知られていないが人の助けになる新サービスを伝えたい。・車の運転が好き、または得意。上記の設問から5つ以上が該当した方は是非ご応募下さい。あなたの個性を活かし、生涯をかけても終われない仕事の中野区にあります。

社長から

キャズテックグループでは社是として「和と技術」を掲げており、1990年の設立以来、海外の電子部品や珍しい雑貨の輸入販売を行ってまいりました。電子部品と輸入雑貨、これらは一見繋がりのない事業ですが、共通していることは「ニッチ」であるということです。数は少なくても、必ず存在しているお客様のニーズに対し、常に柔軟な対応をすることをモットーにしております。お客様の声から生まれた基板改造サービスは現在、株式会社キャズシップにて対応し、幅広いサービスの提供を続けております。これからも独自の発想と技術を培い、人と技術の和合を図った新たな製品及びサービスの更なる向上に取り組んでまいります。

求める人材像

1. 「信頼」が一番大切だと思う方 2. 「感謝の気持ち」を常に持っている方 3. 「失敗を恐れない」方で、「安易に同じ失敗を繰り返さない」方 4. 「誰かの仕事」ではなく「みんなの仕事」という意識を持てる方 計画的に採用を行い、長期で力を発揮することで会社を共に作っていきたく考えています。

人材育成のための制度

研修制度

あり

自己啓発
支援制度

なし

社内検定

なし

メンター
制度

なし

キャリアコン
制度

なし

見学等受入れ

インターン

なし

職場見学

なし

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄